

Ipotesi di Accordo

Tra TNT Post Italia rappresentata da Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Roberto Livio, Luciano Traja;

e

La SLC CGIL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie; la SLC CGIL Firenze, rappresentata da Marco Del Cimmuto;

La SLP CISL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio e Cono Fusca;

La UILPOSTE Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Donato Bonomo;

La ULTRASPORTI Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Tarabu' e Stefano Ladogana

e

Dalla RSU di Firenze, rappresentata dai Signori Simona Sabatini e Lorenzo Ferrucci

Premesso che

- 1) In data 11/02/2010 la società ha presentato alle Segreterie Nazionali e alla delegazione presente il piano di riorganizzazione delle attività di recapito;
- 2) La nuova riorganizzazione prevede una revisione dei giri interessati solo dal prodotto Formula Certa articolando il recapito su cinque giorni rispetto agli attuali sei;
- 3) L'applicazione del nuovo modello organizzativo genera nella filiale di Firenze n. 14 esuberi, come da comunicazione di apertura della procedura effettuata in data 11/02/2010;
- 4) In data 23/02/2010 le parti si sono incontrate per espletare l'esame congiunto previsto dalla L.223/91; in tale incontro le parti hanno definito un percorso di approfondimento con incontri specifici per tentare di trovare soluzioni utili atte a salvaguardare quanto più possibile i livelli occupazionali;
- 5) Le OO.SS. durante gli incontri del 23 febbraio, 10 e 11 marzo hanno richiesto alla società di ricercare soluzioni alternative al licenziamento collettivo programmato;

Tanto innanzi premesso le parti hanno raggiunto le seguenti intese

- a) La premessa è parte integrante della presente ipotesi di accordo;
- b) Le parti concordano che a far data 01/04/2010 partirà la nuova organizzazione sulla revisione dei giri interessati dal prodotto Formula Certa come da punto 2) mentre il recapito sulle raccomandate di Poste Italiane rimane organizzato su sei giorni la settimana.
- c) A seguito di ampia discussione, al solo di fine di evitare, anche soltanto in parte, i licenziamenti collettivi annunciati dalla società, le parti concordano sulla necessità di ricorrere all'utilizzo della CIGS per un periodo di 12 mesi quale strumento per la gestione degli esuberi, mantenendo aperta contestualmente la procedura di mobilità in essere, quale strumento di gestione delle uscite su base volontaria, ovvero per la gestione degli eventuali esuberi al termine del periodo di CIGS;
- d) Le parti convengono, in deroga a quanto previsto dalla legge n. 223/91, al fine di dare attuazione al criterio della mobilità su base volontaria, di tenere aperta la procedura fino al 30/04/2011.
- e) Le parti con la presente ipotesi di accordo definiscono modalità, tempi e numeri per la ricollocazione del personale che risulta in eccedenza a seguito della riorganizzazione societaria;
- f) La collocazione in CIGS riguarderà n. 11 lavoratori nelle aree individuate con lettera di avvio della procedura di mobilità;
- g) La ricollocazione del personale in esubero fino ad un massimo di n. 5 unità avverrà gradualmente e soltanto al termine del periodo di formazione finalizzato alla riqualificazione e ricollocazione, e comunque possibilmente entro il 15/12/2010;
- h) La ricollocazione del personale, così come definita nei punti precedenti, necessita di un periodo di formazione, e soltanto al termine, il personale in esubero verrà ricollocato;

- i) La formazione del personale verrà effettuata tenendo conto delle professionalità acquisite e delle diverse competenze del singolo lavoratore coinvolto, all'effettiva fungibilità delle mansioni ed alle caratteristiche e contenuti del programma sotteso alla causale richiesta;
- j) Le parti individuano per la collocazione in CIGS e per l'eventuale rotazione quali criteri ulteriori alle esigenze organizzative e produttive, seppur aventi carattere di razionalità ed oggettività, anche la maggiore anzianità anagrafica e contributiva, nonché la volontarietà;
- k) Le parti si danno reciprocamente atto che, la ricollocazione del personale presuppone l'accettazione del singolo lavoratore della nuova ricollocazione. L'eventuale rifiuto da parte del lavoratore collocherà il lavoratore stesso nell'ambito del personale in esubero, in quanto, anche se non dovuto, la società al solo fine di salvaguardare i livelli occupazionali ha osservato il principio del "repechage";
- l) A fronte delle intese qui ivi raggiunte la società comunica alle OO.SS. nazionali unitamente alla RSU/RSA locali che nei prossimi giorni avvierà l'iter amministrativo per la richiesta della CIGS, della durata di 12 mesi, avente come causale la riorganizzazione aziendale annunciata dalla società.
- m) E' volontà della società di avviare la CIGS il 2mag2010, compatibilmente con la convocazione ufficiale da parte delle Istituzioni Provinciali. A seguito della concessione del trattamento di CIGS l'azienda provvederà ad anticipare il pagamento della indennità di CIGS ai lavoratori interessati.
- n) Le parti si ritroveranno a livello territoriale per esperire l'esame congiunto previsto dalla procedura per la collocazione in CIGS;
- o) Per i lavoratori collocati in CIGS e/o in mobilità l'azienda riconoscerà un'integrazione fino al raggiungimento della retribuzione lorda mensile costituita da retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità; per i soli lavoratori sospesi in CIGS sarà in ogni caso riconosciuta la maturazione dei ratei di 13°, 14° e ferie;
- p) A fronte di quanto definito al precedente paragrafo c) le parti individuano la formazione professionale quale strumento guida per la riqualificazione del personale dichiarato in esubero e per la sua, anche se pur parziale, ricollocazione all'interno della società in attività alternative, limitando così l'impatto sociale sulla forza lavoro;
- q) Le parti si incontreranno per una verifica dello stato di avanzamento della nuova organizzazione entro il 31ott10, previa verifica dei dati economici e tecnici risultanti dalla applicazione della nuova organizzazione. Altresì, per la buona riuscita del progetto, le parti si impegnano a favorire un clima di distesa collaborazione e danno disponibilità a confronti con le RSA/RSU e le Segreterie Territoriali sulle materie previste dal vigente CCNL.
- r) La presente ipotesi di accordo avrà efficacia con la ratifica dell'Amministratore Delegato del gruppo TNT Post, Dott. Luca Albino Palermo, entro il 17mar2010, e con lo scioglimento della riserva delle OO.SS. dopo il passaggio in assemblea con i lavoratori da effettuarsi entro il 17mar2010

Roma, 11 marzo 2010

Letto confermato e sottoscritto

TNT Post Italia

RSU/RSA

SLC CGIL

SLP CISL

UILPOSTE

UILTRASPORTI

[Handwritten signatures of TNT Post Italia representatives]



[Handwritten signature of SLC CGIL representative]

[Handwritten signature of UILPOSTE representative]

[Handwritten signature of UILTRASPORTI representative]

Ipotesi di Accordo

Tra TNT Post Milano rappresentata da Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Roberto Livio, Luciano Traja;

e

La SLC CGIL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie; la SLC CGIL Segreteria di Milano rappresentata dal Sig. Agostino Auricchio;

La SLP CISL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio e Cono Fusca;

La UILPOSTE Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Donato Bonomo;

La ULTRASPORTI Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Tarabu' e Stefano Ladogana

e

Dalla RSU di Milano, rappresentata dai Signori: Michele Camevale, Giovanni Di Carlo, Enzo Masiero, Francesco Tallarico,

Premesso che

- 1) In data 11/02/2010 la società ha presentato alle Segreterie Nazionali e alla delegazione presente il piano di riorganizzazione delle attività di recapito;
- 2) La nuova riorganizzazione prevede il recapito con il sistema A/B;
- 3) L'applicazione del nuovo modello organizzativo genera nella filiale di Milano n. 81 esuberi, come da comunicazione di apertura della procedura effettuata in data 11/02/2010;
- 4) In data 23/02/2010 le parti si sono incontrate per espletare l'esame congiunto previsto dalla L.223/91; in tale incontro le parti hanno definito un percorso di approfondimento con incontri specifici per tentare di trovare soluzioni utili atte a salvaguardare quanto più possibile i livelli occupazionali;
- 5) Le OO.SS. durante gli incontri del 23 febbraio, 10 e 11 marzo hanno richiesto alla società di ricercare soluzioni alternative al licenziamento collettivo programmato;

Tanto innanzi premesso le parti hanno raggiunto le seguenti intese

- a) La premessa è parte integrante della presente ipotesi di accordo;
- b) Le parti concordano che a far data 01/04/2010 partirà il nuovo modello organizzativo così come ampiamente discusso tra le parti; il nuovo modello organizzativo A/B sarà gradualmente implementato in relazione alle esigenze tecniche, organizzative e produttive;
- c) A seguito di ampia discussione, al solo di fine di evitare, anche soltanto in parte, i licenziamenti collettivi annunciati dalla società, le parti concordano sulla necessità di ricorrere all'utilizzo della CIGS per un periodo di 12 mesi quale strumento per la gestione degli esuberi, mantenendo aperta contestualmente la procedura di mobilità in essere, quale strumento di gestione delle uscite su base volontaria, ovvero per la gestione degli eventuali esuberi al termine del periodo di CIGS;
- d) Le parti convengono, in deroga a quanto previsto dalla legge n. 223/91, al fine di dare attuazione al criterio della mobilità su base volontaria, di tenere aperta la procedura fino al 30/04/2011.
- e) Le parti con la presente ipotesi di accordo definiscono modalità, tempi e numeri per la ricollocazione del personale che risulta in eccedenza a seguito della riorganizzazione societaria;
- f) La collocazione in CIGS riguarderà n. 71 lavoratori nelle aree individuate con lettera di avvio della procedura di mobilità;
- g) La ricollocazione del personale in esubero fino ad un massimo di n. 55 unità avverrà gradualmente e soltanto al termine del periodo di formazione finalizzato alla riqualificazione e ricollocazione, e comunque possibilmente entro il 15/12/2010;
- h) La ricollocazione del personale, così come definita nei punti precedenti, necessita di un periodo di formazione, e soltanto al termine, il personale in esubero verrà ricollocato;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- i) La formazione del personale verrà effettuata tenendo conto delle professionalità acquisite e delle diverse competenze del singolo lavoratore coinvolto, all'effettiva fungibilità delle mansioni ed alle caratteristiche e contenuti del programma sotteso alla causale richiesta;
- j) Le parti individuano per la collocazione in CIGS e per l'eventuale rotazione quali criteri ulteriori alle esigenze organizzative e produttive, seppur aventi carattere di razionalità ed oggettività, anche la maggiore anzianità anagrafica e contributiva, nonché la volontarietà;
- k) Le parti si danno reciprocamente atto che, la ricollocazione del personale presuppone l'accettazione del singolo lavoratore della nuova ricollocazione. L'eventuale rifiuto da parte del lavoratore collocherà il lavoratore stesso nell'ambito del personale in esubero, in quanto, anche se non dovuto, la società al solo fine di salvaguardare i livelli occupazionali, ha osservato il principio del "repechage";
- l) A fronte delle intese qui ivi raggiunte la società comunica alle OO.SS. nazionali unitamente alla RSU/RSA locali che nei prossimi giorni avvierà l'iter amministrativo per la richiesta della CIGS, della durata di 12 mesi, avente come causale la riorganizzazione aziendale annunciata dalla società.
- m) E' volontà della società di avviare la CIGS il 2mag2010, compatibilmente con la convocazione ufficiale da parte delle Istituzioni Provinciali. A seguito della concessione del trattamento di CIGS l'azienda provvederà ad anticipare il pagamento della indennità di CIGS ai lavoratori interessati.
- n) Le parti si ritroveranno a livello territoriale per esperire l'esame congiunto previsto dalla procedura per la collocazione in CIGS;
- o) Per i lavoratori collocati in CIGS e/o in mobilità l'azienda riconoscerà un'integrazione fino al raggiungimento della retribuzione lorda mensile costituita da retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità; per i soli lavoratori sospesi in CIGS sarà in ogni caso riconosciuta la maturazione dei ratei di 13°, 14° e ferie;
- p) A fronte di quanto definito al precedente paragrafo c) le parti individuano la formazione professionale quale strumento guida per la riqualificazione del personale dichiarato in esubero e per la sua, anche se pur parziale, ricollocazione all'interno della società in attività alternative, limitando così l'impatto sociale sulla forza lavoro;
- q) Le parti si incontreranno per una verifica dello stato di avanzamento della nuova organizzazione entro il 31ott2010, previa verifica dei dati economici e tecnici risultanti dalla applicazione del nuovo modello organizzativo. Altresì, per la buona riuscita del progetto, le parti si impegnano a favorire un clima di distesa collaborazione e danno disponibilità a confronti con le RSA/RSU e le Segreterie Territoriali sulle materie previste dal vigente CCNL.
- r) La presente ipotesi di accordo avrà efficacia con la ratifica dell'Amministratore Delegato del gruppo TNT Post, Dott. Luca Albino Palermo, entro il 17mar2010, e con lo scioglimento della riserva delle OO.SS. dopo il passaggio in assemblea con i lavoratori da effettuarsi entro il 17mar2010.

Roma, 11 marzo 2010

Letto confermato e sottoscritto

TNT Post Milano

[Handwritten signatures for TNT Post Milano]

La RSU/RSA

[Handwritten signatures for La RSU/RSA]

SLC CGIL

[Handwritten signature for SLC CGIL]

SLP CISL

UILPOSTE

[Handwritten signature for UILPOSTE]

UILTRASPORTI

[Handwritten signatures for UILTRASPORTI]

Verbale di Incontro

Tra TNT Post Italia rappresentata da Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Roberto Livio, Luciano Traja;
e

La SLC CGIL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie; la SLC CGIL Milano
rappresentata dal Sig. Agostino Auricchio;

La SLP CISL Segreteria Nazionale, rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio e Cono Fusca;

La UILPOSTE Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Donato Bonomo;

La UILTRASPORTI Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Tarabu' e Stefano Ladogana
e

Dalla RSU di Milano, rappresentata dai Signori: Michele Carnevale, Giovanni Di Carlo, Enzo Masiero,
Francesco Tallarico

Dopo ampia e approfondita discussione le parti hanno definito il seguente percorso attraverso incontri
specifici :

- 1) Entro il 15 aprile 2010 le parti si incontreranno per definire parametri e entità per l'erogazione del premio risultato per tutto il Gruppo TNT Post Italia e TNT POST Milano;
- 2) Revisione dell'accordo integrativo aziendale TNT POST ITALIA che sarà di riferimento anche per TNT POST MILANO;
- 3) Stabilizzazioni Tempi Determinati Filiale di Firenze e contratti di Apprendistato Filiale di Milano in coerenza con il verbale di accordo firmato in precedenza;
- 4) verifica trasformazioni PT /FT.

Letto firmato e sottoscritto,

Le Parti

